

Direzione generale  
Direzione centrale rischi

Circolare n. 37

Roma, 1° settembre 2014

Al Direttore generale vicario  
Ai Responsabili di tutte le Strutture centrali e territoriali  
e p.c. a: Organi istituzionali  
Magistrato della Corte dei conti delegato all'esercizio del controllo  
Organismo indipendente di valutazione della performance  
Comitati consultivi provinciali

## Oggetto

Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° luglio 2014 – Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi<sup>1</sup>.

## Quadro Normativo

- 〃 **D.p.r 30 giugno 1965, n. 1124:** "Testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali". Articolo 116, comma 3, e successive modificazioni: **minimale e massimale di rendita**.
- 〃 **Decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38:** "Disposizioni in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, a norma dell'articolo 55, comma 1, della legge 17 maggio 1999, n. 144". Articolo 11, comma 1: **rivalutazione delle rendite**.
- 〃 **Decreto 10 giugno 2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali:** "Rivalutazione delle prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale con decorrenza 1 luglio 2014 nel settore industria." (Pubblicato sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali il 18 agosto 2014). Articolo 1, comma 1: **minimale e massimale di rendita dal 1° luglio 2014**
- 〃 **Circolare Inail n. 41 del 17 settembre 2013:** "Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° luglio 2013 – Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi"

---

<sup>1</sup> Aggiornamento della Circolare Inail 21/2014.

- 〃 **Circolare Inail n. 21 del 27 marzo 2014:** "Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2014."

## Premessa

Il decreto ministeriale 10 giugno 2014<sup>2</sup> rivaluta le prestazioni economiche erogate dall'Istituto nel settore industriale con decorrenza **1° luglio 2014** e stabilisce il minimale e il massimale di rendita nelle misure di **€ 16.163,70** e di **€ 30.018,30**.

Sulla base di tali importi, si aggiornano i limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi, riportati nella circolare 21/2014<sup>3</sup>, da variare secondo la rivalutazione delle rendite.

Il riepilogo per gli anni 2006 – 2014 di dette retribuzioni convenzionali è illustrato nell'**allegato 1**.

## Tipologie di lavoratori interessati

### 1. Lavoratori con retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita<sup>4</sup>:

- detenuti e internati
- allievi dei corsi di istruzione professionale
- lavoratori in lavori socialmente utili e di pubblica utilità
- lavoratori in tirocini formativi e di orientamento
- lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale.

| <b>dal 1° luglio 2014</b>  |                    |                   |
|----------------------------|--------------------|-------------------|
| Retribuzione convenzionale | <b>giornaliera</b> | <b>€ 53,88*</b>   |
|                            | <b>mensile</b>     | <b>€ 1.346,98</b> |

\*per arrotondamento del valore di € 53,879

<sup>2</sup> Pubblicità legale sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali dal 18 agosto 2014.

<sup>3</sup> Limiti minimi di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2013.

<sup>4</sup> Cfr. Circolare Inail 21/2014, paragrafo 5.1 punto A.

**2. Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis c.c.<sup>5</sup>**

| <b>dal 1° luglio 2014</b>  |                    |                   |
|----------------------------|--------------------|-------------------|
| Retribuzione convenzionale | <b>giornaliera</b> | <b>€ 54,11*</b>   |
|                            | <b>mensile</b>     | <b>€ 1.352,87</b> |

\*per arrotondamento del valore di € 54,1147

**3. Lavoratori di società ex compagnie e gruppi portuali di cui alla legge 84/1994<sup>6</sup>**

| <b>dal 1° luglio 2014</b>   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
| Retribuzione convenzionale<br><b>giornaliera</b><br><b>x 12 gg. mensili</b> |  | <b>€ 1.205,28</b><br>(€ 100,44 x 12) |

**4. Lavoratori dell'area dirigenziale senza contratto part-time<sup>7</sup>**

| <b>dal 1° luglio 2014</b>  |                    |                   |
|----------------------------|--------------------|-------------------|
| Retribuzione convenzionale | <b>giornaliera</b> | <b>€ 100,06*</b>  |
|                            | <b>mensile</b>     | <b>€ 2.501,53</b> |

\*per arrotondamento del valore di € 100,061

**5. Lavoratori dell'area dirigenziale con contratto part-time<sup>8</sup>**

| <b>dal 1° luglio 2014</b>                |  |                 |
|--|--|-----------------|
| Retribuzione convenzionale <b>oraria</b> |  | <b>€ 12,51*</b> |

\* per arrotondamento del valore di € 12,5075 (€ 100,06 : 8)

<sup>5</sup> Cfr. Circolare Inail 21/2014, paragrafo 5.1 punto B.

<sup>6</sup> Cfr. Circolare Inail 21/2014, paragrafo 5.1 punto B.

<sup>7</sup> Cfr. Circolare Inail 21/2014, paragrafo 6.4.

<sup>8</sup> Cfr. Circolare Inail 21/2014, paragrafo 6.4.

## 6. Retribuzione di ragguaglio<sup>9</sup>

| dal 1° luglio 2014         |             |            |
|----------------------------|-------------|------------|
| Retribuzione convenzionale | giornaliera | € 53,88*   |
|                            | mensile     | € 1.346,98 |

\*per arrotondamento del valore di € 53,879

## 7. Compensi effettivi per i lavoratori parasubordinati<sup>10</sup>

| dal 1° luglio 2014              |                        |
|---------------------------------|------------------------|
| Minimo e massimo <b>mensile</b> | € 1.346,98- € 2.501,53 |

### 7.1 Prestazioni occasionali<sup>11</sup>

| dal 1° luglio 2014                  |                        |
|-------------------------------------|------------------------|
| Minimo e massimo <b>mensile</b>     | € 1.346,98- € 2.501,53 |
| Minimo e massimo <b>giornaliero</b> | € 53,88 - € 100,06     |

## 8. Retribuzione effettiva annua per gli sportivi professionisti dipendenti<sup>12</sup>

| dal 1° luglio 2014              |                           |
|---------------------------------|---------------------------|
| Minimo e massimo <b>annuale</b> | € 16.163,70 - € 30.018,30 |

## 9. Alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche o esercitazioni pratiche o di lavoro<sup>13</sup>

Dal **1° luglio 2014**, la misura del premio annuale a persona aumenta proporzionalmente a **€ 2,58** e, quindi, l'importo dovuto per la regolazione relativa all'anno scolastico 2013/2014 risulta uguale a **€ 2,56** (calcolato sommando 8/12 di **€ 2,55** e 4/12 di **€ 2,58**).

<sup>9</sup> Cfr. Circolare Inail 21/2014, paragrafo 7.

<sup>10</sup> Cfr. Circolare Inail 21/2014, paragrafo 8.

<sup>11</sup> Cfr. Circolare Inail 21/2014, paragrafo 8.1.

<sup>12</sup> Cfr. Circolare Inail 21/2014, paragrafo 9.

<sup>13</sup> Cfr. Circolare Inail 21/2014, SECONDA SEZIONE: premi speciali unitari, paragrafo 1.6.

Pertanto, in ordine al periodo gennaio – ottobre 2014, va applicata una **integrazione di € 0,01** rispetto al premio di **€ 2,55** già richiesto, di cui si terrà conto nella regolazione dei premi per il suddetto periodo.

Si riassumono, dunque, gli importi da applicare per la regolazione del premio **2013/2014** e per l'anticipo del premio **2014/2015**:

| Alunni e studenti<br>di scuole o istituti<br>non statali | <b>premio annuale<br/>a persona</b> | Anno scolastico<br>2013/2014<br><b>regolazione</b> | Anno scolastico<br>2014/2015<br><b>anticipo</b> |
|--|-------------------------------------|--|---|
|  |                                     | <b>€ 2,56</b>                                      | <b>€ 2,58</b>                                   |

## PROFILO RISARCITORIO

| <b>dal 1° luglio 2014</b>       |             |                    |
|---------------------------------|-------------|--------------------|
| <b>Minimale<br/>di rendita</b>  | annuale     | <b>€ 16.163,70</b> |
|                                 | giornaliero | <b>€ 53,88</b>     |
| <b>Massimale<br/>di rendita</b> | annuale     | <b>€ 30.018,30</b> |
|                                 | giornaliero | <b>€ 100,06</b>    |

Il Direttore generale  
f.to Giuseppe Lucibello

**Allegato: 1**

**RIEPILOGO PER GLI ANNI 2006 – 2014  
DELLE RETRIBUZIONI CONVENZIONALI DA VARIARE SECONDO LA RIVALUTAZIONE DELLE RENDITE INAIL<sup>1</sup>**

| <b>Tipologie di lavoratori</b>   |   | <b>2006</b>  |            | <b>2007</b>  |            | <b>2008</b> |              | <b>2009</b> |              | <b>2010</b> |              | <b>2011</b> |         | <b>2012</b>  |         | <b>2013</b>  |         | <b>2014</b>  |         |
|--|---|--------------|------------|--------------|------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|---------|--------------|---------|--------------|---------|--------------|---------|
|  |   | fino al 30.6 | dal 1.7    | fino al 30.6 | dal 1.7    | dal 1.1     | fino al 30.6 | dal 1.7     | fino al 30.6 | dal 1.7     | fino al 30.6 | dal 1.7     | dal 1.1 | fino al 30.6 | dal 1.7 | fino al 30.6 | dal 1.7 | fino al 30.6 | dal 1.7 |
| Lavoratori con retribuzione convenzionale annuale pari al minima di rendita <sup>2</sup>       | detenuti ed internati   | 42,03        | 42,74      | 43,60        | 46,33      | 47,83       | 48,19        | 48,94       | 51,72        | 53,28       | 53,88        |             |         |              |         |              |         |              |         |
|  | allievi dei corsi di istruzione professionale   |              |            |              |            |             |              |             |              |             |              |             |         |              |         |              |         |              |         |
|  | lavoratori in lavori socialmente utili  |              |            |              |            |             |              |             |              |             |              |             |         |              |         |              |         |              |         |
|  | lavoratori in tirocini formativi e di orientamento  |              |            |              |            |             |              |             |              |             |              |             |         |              |         |              |         |              |         |
|  | lavoratori in lavori di pubblica utilità  |              |            |              |            |             |              |             |              |             |              |             |         |              |         |              |         |              |         |
|  | lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale |              |            |              |            |             |              |             |              |             |              |             |         |              |         |              |         |              |         |
| Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'art. 230-bis c.c. <sup>3</sup>         | 42,21   | 42,93        | 43,79      | 46,54        | 48,04      | 48,40       | 49,15        | 51,94       | 53,51        | 54,11       |              |             |         |              |         |              |         |              |         |
| Lavoratori di società ex compagnie / gruppi portuali di cui alla legge n. 84/1994 <sup>4</sup> | 78,36 x 12  | 79,69 x 12   | 81,28 x 12 | 86,38 x 12   | 89,17 x 12 | 89,84 x 12  | 91,23 x 12   | 96,41 x 12  | 99,32 x 12   | 100,44 x 12 |              |             |         |              |         |              |         |              |         |
| Lavoratori dell'area dirigenziale  | con contratto part-time   | 9,76         | 9,92       | 10,12        | 10,76      | 11,10       | 11,19        | 11,36       | 12,01        | 12,37       | 12,51        |             |         |              |         |              |         |              |         |
|  | senza contratto part-time <sup>5</sup>  | 78,05        | 79,38      | 80,96        | 86,05      | 88,83       | 89,49        | 90,88       | 96,04        | 98,94       | 100,06       |             |         |              |         |              |         |              |         |

<sup>1</sup> Importi in euro.<sup>2</sup> E' indicato l'importo giornaliero (minimale annuale di rendita : 300).<sup>3</sup> La retribuzione convenzionale giornaliera vale per l'impresa familiare non artigiana.<sup>4</sup> Fino al 31.12.1995 erano in vigore due distinte retribuzioni convenzionali giornaliere, stabilite con DM 13.11.1987 (v. circolare n. 14/1994).

Dal 1.1.1996 il DM 12.1.1996 stabilisce una sola retribuzione convenzionale giornaliera, da moltiplicare per 12 giorni mensili. La stessa vale per le società non cooperative.

<sup>5</sup> E' indicato l'importo giornaliero del massimale di rendita (: 300).